

The logo consists of the letters 'GHT' in a bold, sans-serif font. The 'G' is dark grey, while the 'H' and 'T' are white. The logo is centered within a bright yellow circular background.

GHT

Código de Ética e Conduta



Mensagem do CEO

«O GHT é hoje, o líder, a maior e mais respeitada empresa em nosso mercado, em nosso campo de atuação, e nós temos orgulho disso!

Chegar onde estamos não foi fácil, mas a jornada foi boa, foi feliz e pautada por respeito e ética.

Assim, nada mais lógico do que transformarmos esse forte componente da nossa história em um documento que sirva para orientar os colaboradores, clientes e fornecedores, além de mostrar para a sociedade e para o mercado que não adianta crescer sem ética, sem respeito e sem trabalho.

Desta forma, aqui está o **Código de Ética e Conduta do GHT**, totalmente pautado por nossa identidade organizacional (missão, visão e valores) e por nossa história.

O GHT não admite, em hipótese alguma, qualquer tipo de preconceito ou desrespeito e o Código deixa claro os comportamentos que são ou não admitidos.

Leia com atenção, veja se você ou alguém próximo precisa de alguma correção de rota, trabalhe esses valores, leve para quem eventualmente não tenha acesso e verifique se clientes e fornecedores já têm conhecimento do Código.

Todos temos o compromisso de continuar a história do GHT e de garantir que a jornada continue boa! GHT, sem fronteiras para o amanhã!»

Marco Pegassini

Mensagem do Presidente do Conselho de Administração

«Pessoal, gostaria de me dirigir a vocês para apresentar e introduzir nosso **Código de Ética e Conduta**.

Este documento é muito importante, pois incorpora padrões éticos e morais baseados nos princípios da honestidade, confiança e respeito, agregando uma conduta organizacional pautada por leis, práticas anticorrupção e relacionamento interpessoal, resguardando e protegendo o DNA GHT.

O Código pauta a conduta pessoal e profissional de todos os colaboradores do Grupo, bem como dos diversos públicos com quem nos relacionamos, como clientes, fornecedores e prestadores de serviços, disseminando nossas melhores práticas e o nosso DNA.

Seguir, entender e praticar nosso DNA é responsabilidade de todos!

A identidade corporativa do GHT é formada por: **missão, visão e valores (DNA)**. Nas páginas 09 a 11, você encontrará o detalhamento de cada um desses importantes direcionadores.

Peço a todos que leiam atentamente e incorporem nossa identidade, pois ela é o guia para atingirmos nossos objetivos de forma sustentável. Em resumo, o Código é bem abrangente, trazendo regras e orientações para um correto relacionamento com nossos públicos sobre assuntos como preconceito, racismo, recebimento de brindes e gratificações, além da privacidade e confiabilidade de dados, proteção às informações financeiras e contábeis etc.



Qualquer violação ao Código deverá ser informada no **Canal de Denúncias** e será examinada. Se a denúncia proceder, serão aplicadas as medidas cabíveis.

Peço a todos que leiam com muita atenção e sigam as determinações do Código, mantendo assim um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos».

José Lourenço Magnoli

Sumário

1. Introdução	08
2. DNA GHT	09
2.1. Missão	09
2.2. Visão	09
2.3. Valores	09
3. Políticas e práticas	12
3.1. Resultados com sustentabilidade	12
3.2. GHT Social	13
3.3. Conflitos de interesses	17
3.4. Ambiente de trabalho seguro	18
4. Relacionamentos	20
4.1. Preconceito	20
4.2. Colaboradores	21
4.3. Clientes	23
4.4. Fornecedores	23
4.5. Brindes e gratificações	24
4.6. Prestadores de serviços	25
4.7. Patrimônio GHT e terceiros	26

5. Registros contábeis e financeiros _____	27
6. Segurança da informação _____	27
6.1. Política e privacidade de dados _____	28
6.2. Confidencialidade _____	29
7. Aplicação do Código de Ética e Conduta _____	31
7.1. Cumprimento dos princípios do Código de Ética e Conduta _____	31
7.2. Violações do Código _____	31
7.3. Canal de Denúncias _____	32
8. Termo de ciência e compromisso _____	34

**Boa leitura e conte com o
Grupo Hidrau Torque!**

1. Introdução

O Grupo Hidrau Torque adota um forte padrão ético e moral compartilhado por todos os seus administradores e colaboradores, que são responsáveis por disseminar o DNA e princípios da empresa, visando crescer continuamente e de forma sustentável.

Todos devem estar comprometidos com os princípios de honestidade, confiança e respeito, com o objetivo de instituir uma cultura e uma conduta organizacional baseadas nas leis, com práticas anticorrupção, preservando e protegendo os valores do Grupo junto às partes interessadas, pautada por modernos princípios de governança corporativa, com diálogo transparente e ético, garantindo a integridade da empresa em todas as dimensões.

O Código de Ética e Conduta do Grupo Hidrau Torque é um guia que reúne as diretrizes organizacionais com a responsabilidade de disseminar os nossos princípios aos diversos públicos.

Este guia deve ser seguido por todos os colaboradores, fornecedores e prestadores de serviços do Grupo.

**Seguir, entender e praticar nosso
DNA é responsabilidade de todos!**



2. DNA GHT

2.1. Missão

Oferecer inovação e excelência em produtos e serviços, agregando valor para clientes, para nossa empresa e para a sociedade.

Não vendemos apenas peças, vendemos soluções para todos os problemas e oportunidades de nossos clientes. Inovamos e levamos ao mercado produtos de alta qualidade para garantir a operação de todos, seja uma revenda, uma pequena oficina ou uma das maiores mineradoras do mundo.

2.2. Visão

Ser reconhecido globalmente como fornecedor de soluções de qualidade, construindo relações duradouras e sustentáveis.

Buscamos constantemente aperfeiçoar nossas práticas, técnicas, compromisso e conhecimento, com o objetivo de sermos referência em nosso segmento, sempre construindo relações saudáveis com nossos públicos estratégicos.

2.3. Valores

Trabalhamos com respeito e ética com todos os públicos.

A ética e o respeito nos guiam. Nossa atuação junto aos nossos clientes, fornecedores, colaboradores e à sociedade em geral deve ser sempre pautada por uma conduta correta e respeitosa.

Atuamos com transparência, agilidade e flexibilidade.

Atuamos com transparência, agilidade e flexibilidade, enfrentando desafios rapidamente, sem perder o foco e a qualidade, e nos adaptando às necessidades de nossos clientes, às exigências do mercado, às imposições legais e fiscais e, principalmente, às crises, sempre com o compromisso de construir e manter relações duradouras e saudáveis.

Valorizamos atitudes e iniciativas inovadoras.

Precisamos estar um passo à frente do mercado. Compreender o que virá para que possamos nos antecipar e oferecer as melhores soluções para nossos clientes. Devemos ser proativos na busca de soluções, não só para a comercialização, mas para melhorar nossa sociedade.

Juntos fazemos acontecer e geramos resultados.

Trabalhamos em sinergia com organização e foco para atingir nossos objetivos com um bom ambiente de trabalho. Reconhecemos a importância e o papel de cada um e de cada área para o resultado de um trabalho em equipe realizado de forma feliz e sustentável.

Fatores externos não podem ser nossos limitadores.

Nossa força está na capacidade diária de adaptação, inovação e resiliência, encarando desafios como oportunidades de crescimento. Em vez de nos limitarmos pelas circunstâncias externas, buscamos soluções criativas e mantemos o foco em nossos objetivos, superando obstáculos e seguindo em frente. Fatores externos, como mudanças de mercado ou crises, não podem ser barreiras para o progresso; eles são vistos como pontos de aprendizado e oportunidades para evolução.

Contribuímos para um mundo sustentável e socialmente justo.

Nós nos importamos com a sociedade. Trabalhamos para gerar lucros, mas temos consciência de que precisamos ajudar pessoas sem ser assistencialistas, preservar o meio ambiente e interagir com a comunidade dos locais onde atuamos.

Por isso, criamos o GHT Social que tem como objetivo apoiar pessoas em situação de vulnerabilidade social, tanto próximo às nossas unidades quanto no restante do país e no mundo, com suporte a ONGs e mais instituições sociais.

Buscamos ajudar na construção de uma sociedade melhor, com mais oportunidades para todos, sendo responsáveis com o mundo em que vivemos.



3. Políticas e práticas

As atividades do Grupo Hidrau Torque são guiadas por uma política de compromisso com resultados sustentáveis, responsabilidade social corporativa (RSC) e respeito integral aos Direitos Humanos, alinhando-se às melhores práticas ESG, que incluem a responsabilidade ambiental, social e de governança. A empresa se compromete a monitorar suas operações para garantir o cumprimento das normas vigentes, como a Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013) e o Decreto nº 11.129/2022, que estabelecem a responsabilização administrativa e civil por atos lesivos à administração pública. Além disso, o GHT combate firmemente qualquer prática que implique em trabalho degradante, exploração sexual de adolescentes e crianças, ou que promova discriminação, racismo, homofobia, assédio moral ou sexual.

Valorizamos a inclusão e a diversidade, promovendo um ambiente inclusivo onde não há espaço para preconceito ou discriminação. Nossas operações são conduzidas com transparência, ética e respeito às legislações aplicáveis, como a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD - Lei nº 13.709/2018), que assegura a privacidade de informações pessoais e confidenciais. As atitudes dos colaboradores devem refletir os valores do GHT e não comprometer a reputação da empresa. Críticas ou situações que infrinjam este Código devem ser encaminhadas ao Canal de Denúncias para devida apuração.

3.1. Resultados com sustentabilidade

O GHT tem como objetivo incorporar sustentabilidade aos negócios, construindo forte parceria com todos os públicos contribuindo com assuntos relacionados a qualidade, meio ambiente e produção.

3.2. GHT Social



O GHT Social tem o intuito de gerar valor na esfera da sustentabilidade, introduzindo a agenda ESG nas estratégias do Grupo Hidrau Torque. Temos o compromisso de gerar impacto positivo social, ambiental e econômico:

Ambiental (E)

Temos a consciência de que ações que fazemos hoje impactará nas gerações futuras, essa referência torna nossas iniciativas com base no desenvolvimento sustentável. Nosso papel vai além da conscientização, sabemos que todos somos responsáveis de dentro para fora. O GHT vem trabalhando em prol da ampla cooperação e conscientização no ambiente interno, fornecedores e para com a sociedade.

Social (S)

O GHT acredita que a responsabilidade social é um dever de todos, por isso atuamos com ações voltadas para o desenvolvimento da comunidade de forma voluntária e para com os ODSs – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e Agenda 2030.

Dentro das práticas, investimos em cinco pilares com o objetivo de gerar um impacto social positivo e significativo em nossos stakeholders:



Educação e preparação profissional

Por meio de parcerias com entidades sociais que oferecem cursos profissionalizantes, atuamos nesse pilar que a principal ação de desenvolvimento de pessoas.



Geração de trabalho e renda

A proposta é ensinar como executar o trabalho, ter um comportamento profissional e administrar corretamente a carreira.



Campanhas, doações e voluntariado

Apoiamos instituições e ONGs que têm por objetivo o estímulo a educação e ou ajudam crianças, jovens e idosos que precisam de cuidados especiais, que são de baixa renda ou que estão em situações críticas.



Meio ambiente, cultura e sociedade

Apoiamos projetos de preservação ao meio ambiente e projetos culturais que tenham relação com as atividades do GHT Social.



Causa animal

Contribuímos com a causa animal, apoiando instituições que resgatam animais, cuidam, castram e vacinam até que encontrem um lar.

Governança (G)

O GHT Social trabalha para a transformação e impacto positivo na vida de milhares de pessoas, comunidades e do meio ambiente. Atuamos de forma integrada nas ações de sustentabilidade, de acordo com as práticas seguras de governança social e corporativa, o que reforça o nosso compromisso com a transparência, prestação de contas e responsabilidade corporativa.

Confira no site do GHT Social mais informações transparentes sobre parcerias, campanhas, relatórios, instituições apoiadas e muito mais:

ghtsocial.org.br



3.3. Conflitos de interesses

Os colaboradores do Grupo Hidrau Torque devem evitar qualquer situação que possa configurar um conflito de interesses. Não é permitido manter participação, direta ou indireta, em empresas que sejam concorrentes, clientes ou fornecedoras do GHT, salvo com autorização expressa do CEO. Atividades profissionais realizadas fora do expediente, quando relacionadas ao negócio da empresa, também devem ser comunicadas previamente à gestão.

A empresa adota uma postura rigorosa quanto à prevenção de conflitos de interesses, com mecanismos de monitoramento contínuo para assegurar a transparência. A omissão de informações relacionadas a possíveis conflitos de interesse poderá resultar em medidas disciplinares, que podem variar de advertências à rescisão contratual, conforme o grau da infração.

O favorecimento pessoal e o recrutamento de colaboradores de parceiros comerciais sem avaliação formal serão tratados com rigor, prevenindo violações à Lei de Improbidade Administrativa (Lei nº 8.429/1992), que combate atos que atentem contra a moralidade administrativa e a integridade nas relações de trabalho. Embora o GHT seja uma empresa privada, a aplicação da Lei nº 8.429/1992 pode ser relevante em situações que envolvam contratos com o setor público, participação em licitações, ou interações com agentes públicos.



**Acesse o vídeo pelo QR Code
e entenda qual é o papel dos
colaboradores nesse contexto**

3.4. Ambiente de trabalho seguro

O Grupo Hidrau Torque se preocupa com a saúde física e o equilíbrio mental de seus colaboradores, por isso proporciona um ambiente de trabalho seguro e saudável.

A Diretoria de Gente & Performance desenvolve constantemente ações que promovem o cuidado e bem-estar dos colaboradores.

Priorizamos a saúde e segurança, sempre avaliando as possíveis situações de riscos, buscando eliminar e/ou minimizar os fatores que possam causar acidentes de trabalho e doenças ocupacionais.

O GHT conta com uma área de Segurança do Trabalho que, por meio de Leis e Normas Regulamentadoras (Nrs), desenvolve ações de prevenção, melhorias nas condições de trabalho e capacitação dos colaboradores por meio de treinamentos e orientações de segurança, com o objetivo de alcançar o zero acidente. A CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) e a Brigada de Emergência fazem parte desse time, atuando para garantir o cumprimento das Leis e Normas estabelecidas.

Regras básicas de segurança:

- Obedecer às regras de Saúde, Segurança e Meio Ambiente conforme o local de trabalho;
- Fazer o uso correto dos EPIs (Equipamentos de Proteção Individuais) conforme o estabelecido nas unidades.

Salientamos que não é permitido:

- Ingressar ou permanecer no ambiente de trabalho sob o efeito de álcool ou de drogas que impactem na capacidade de executar atividades e tarefas, colocando em risco a sua vida e a de outras pessoas;
- Portar e guardar drogas ou armas nas instalações do GHT, independentemente do porte autorizado.



4. Relacionamentos

O Grupo Hidrau Torque acredita que relações sólidas e duradouras são construídas com base no respeito, ética e transparência. Valorizamos um ambiente de diálogo aberto e construtivo, incentivando a diversidade de opiniões e perspectivas, sempre com foco na colaboração e no crescimento mútuo. Nossa conduta é guiada por princípios de respeito, integridade e compromisso com a responsabilidade social, garantindo que todas as interações estejam em conformidade com a legislação vigente no Brasil.

Reconhecemos que o respeito mútuo e a valorização da diversidade são essenciais para o desenvolvimento de um ambiente de trabalho saudável e produtivo, o que fortalece nossos laços com colaboradores, clientes, fornecedores e demais stakeholders. O Grupo Hidrau Torque se compromete a conduzir todas as suas relações com base na ética e na transparência, garantindo que cada decisão tomada reflita os nossos valores corporativos.

4.1. Preconceito

Garantimos que todos os colaboradores, clientes, fornecedores e prestadores de serviços sejam tratados com respeito, independentemente de sua origem cultural, gênero, cor, etnia, orientação sexual, convicções políticas, religiosas ou qualquer outra característica individual. Não toleramos atitudes que promovam discriminação, preconceito ou desrespeito, e incentivamos a inclusão social como um princípio essencial para uma sociedade mais justa e igualitária.

O Grupo Hidrau Torque não se limita a combater o preconceito; promovemos ativamente a diversidade e inclusão em todas as esferas da empresa, incentivando a equidade de gênero, raça e a contratação de pessoas com deficiência (PCD). Implementamos políticas que fomentam um ambiente inclusivo, onde cada colaborador é valorizado por suas contribuições únicas.

4.2. Colaboradores

O Grupo Hidrau Torque valoriza e respeita seus colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho saudável, ético e pautado pelos princípios de transparência, cooperação e respeito mútuo. Nossa relação com os colaboradores é fundamentada no compromisso com a ética, integridade e pleno cumprimento da legislação vigente, incluindo a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e as normas de segurança e saúde no trabalho. É responsabilidade de todos os colaboradores:

- Atuar com ética, respeito e integridade em todas as suas atividades, tanto internamente quanto em suas interações externas, sempre representando a empresa de forma adequada e alinhada aos seus valores;
- Preservar a confidencialidade das informações internas do GHT, evitando compartilhar dados estratégicos ou sigilosos com terceiros, em conformidade com as normas de confidencialidade e sigilo empresarial, bem como a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD - Lei nº 13.709/2018), no caso de tratamento de dados pessoais;
- Utilizar os recursos tecnológicos da empresa de maneira responsável e exclusivamente para fins profissionais, assegurando o uso adequado de e-mails, sistemas e dispositivos fornecidos pela empresa e, abstendo-se da instalação de softwares não autorizados;

- Tratar todos os colegas com respeito e igualdade, sem qualquer forma de discriminação ou preconceito, seja por raça, gênero, orientação sexual, identidade de gênero, religião, origem, deficiência ou qualquer outra condição, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e seguro para todos;
- Zelar pela conservação e uso eficiente do patrimônio da empresa, incluindo equipamentos como computadores, notebooks e celulares, prevenindo perdas, danos ou desperdícios;
- Denunciar prontamente qualquer prática ilegal, irregularidade ou conduta que viole o presente Código de Ética, por meio do Canal de Denúncias, garantindo o sigilo e a confidencialidade das informações reportadas.

O Grupo Hidrau Torque se compromete a apoiar o desenvolvimento pessoal e profissional de seus colaboradores, promovendo programas de capacitação interna e externa. Sempre que possível, oferecemos descontos em instituições de ensino e priorizamos oportunidades de recrutamento interno. O crescimento na empresa é pautado pelo mérito individual e pela dedicação, sendo realizados regularmente feedbacks e avaliações de desempenho com base nos valores do GHT.

A segurança e a integridade física de nossos colaboradores são prioridades absolutas. O GHT cumpre rigorosamente as normas de segurança e saúde ocupacional, promovendo a qualidade de vida no local de trabalho e garantindo que todas as medidas de prevenção de acidentes e doenças ocupacionais sejam observadas, em conformidade com a legislação trabalhista vigente.



4.3. Clientes

Os clientes do Grupo Hidrau Torque são essenciais para o nosso sucesso e desenvolvimento contínuo. Por essa razão, nosso atendimento é norteador pelos princípios de ética, transparência e respeito mútuo. Buscamos construir relacionamentos sólidos e duradouros, pautados pela confiança, eficiência e pela excelência no atendimento, sempre em conformidade com as legislações aplicáveis.

Nosso compromisso é garantir que todos os clientes sejam tratados de maneira justa e imparcial, evitando qualquer forma de favoritismo ou tratamento preferencial que possa violar nossas políticas internas. Atuamos com total integridade em nossas interações comerciais, oferecendo produtos e serviços de qualidade, bem como informações claras e acessíveis sobre nossas ofertas, sempre com foco no respeito aos direitos dos consumidores.

4.4. Fornecedores

A seleção de fornecedores do Grupo Hidrau Torque segue critérios claros e rigorosos, baseados na relação custo-benefício, integridade e no alinhamento das práticas das empresas contratadas com os nossos valores. Buscamos estabelecer parcerias com fornecedores que não apenas atendam às exigências de mercado e regulamentações legais, como a Lei de Licitações e Contratos (Lei nº 14.133/2021), mas que também estejam comprometidos com a adoção de práticas de ESG (*Environmental, Social, and Governance*), promovendo a sustentabilidade ambiental, responsabilidade social e governança corporativa.

O GHT valoriza fornecedores que demonstram compromisso com a ética empresarial e com a conformidade legal em todas as esferas de suas

operações. Além disso, é estritamente proibido compartilhar informações confidenciais com fornecedores, conforme nossas políticas internas de segurança da informação e confidencialidade, bem como as disposições da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD - Lei nº 13.709/2018), no que diz respeito ao tratamento de dados pessoais.

Parcerias sólidas e de longo prazo são construídas com base em respeito, transparência e integridade, e o GHT reforça seu compromisso em trabalhar com fornecedores que compartilhem esses mesmos princípios.

4.5. Brindes e gratificações

A aceitação e a oferta de brindes, gratificações, ou favores devem estar sempre em conformidade com os mais elevados padrões éticos estabelecidos neste Código e com as legislações anticorrupção aplicáveis, em especial a Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção). Os colaboradores do Grupo Hidrau Torque (GHT) devem evitar quaisquer ações que possam ser interpretadas como tentativa de influenciar decisões comerciais, administrativas ou que possam comprometer a integridade das relações profissionais.

É expressamente proibido aceitar ou oferecer qualquer tipo de vantagem indevida, seja por meio de brindes, favores ou gratificações, com o intuito de obter benefício ou vantagem nas relações comerciais, administrativas ou governamentais. Brindes de caráter institucional e de baixo valor simbólico são permitidos, desde que não ultrapassem os limites aceitáveis de cortesia e não configurem tentativa de influência indevida.

Em caso de dúvidas quanto à aceitação ou oferta de qualquer benefício, brindes ou gratificações, os colaboradores devem consultar imediatamente o setor Jurídico ou o Departamento de Governança Corporativa para garantir a conformidade com as políticas internas e a legislação vigente.

4.6. Prestadores de serviços

O relacionamento do GHT com seus prestadores de serviços deve ser pautado pelos mais elevados padrões de respeito, transparência e compliance, sempre em estrita observância à legislação vigente. Todos os prestadores de serviços contratados pelo Grupo têm a obrigação de aderir aos princípios estabelecidos neste Código de Ética e Conduta, e na Política de Prestadores de Serviços, além de cumprir rigorosamente as leis e regulamentos aplicáveis às suas atividades, incluindo normas de segurança do trabalho, saúde ocupacional e legislação trabalhista.

Os prestadores de serviços devem adotar medidas efetivas para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para seus colaboradores e subcontratados, observando integralmente as Normas Regulamentadoras (NRs) emitidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego. É indispensável o fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) adequados, bem como a realização de treinamentos de segurança, a fim de prevenir acidentes e garantir a integridade física e mental de todos os envolvidos nas operações.

Além disso, é esperado que cada prestador comprometa-se a disseminar as boas práticas éticas e de conformidade exigidas por este Código, promovendo uma cultura de integridade, responsabilidade e ética empresarial entre seus colaboradores e subcontratados. O descumprimento destas obrigações, incluindo o não cumprimento das normas de segurança, poderá acarretar sanções contratuais, rescisão do contrato ou outras medidas cabíveis, conforme previsto na legislação vigente e nos termos contratuais firmados.

É também de responsabilidade dos prestadores assegurar que suas operações estejam em conformidade com as práticas de governança corporativa, respeitando princípios de sustentabilidade, direitos humanos,

responsabilidade social e segurança no trabalho. O GHT valoriza relações comerciais que estejam alinhadas com seus valores éticos e com os compromissos de ESG.

4.7. Patrimônio GHT e terceiros

Todos os colaboradores do Grupo Hidrau Torque têm a responsabilidade de zelar pela preservação, manutenção e uso adequado do patrimônio da empresa e de terceiros que esteja sob sua custódia ou responsabilidade. Esse patrimônio inclui tanto ativos materiais, como equipamentos e instalações, quanto ativos intelectuais, como informações confidenciais, propriedade intelectual, e dados estratégicos.

O uso indevido, abusivo ou não autorizado de qualquer ativo da empresa, seja ele material ou intelectual, é expressamente proibido e pode configurar infração disciplinar, além de possíveis consequências civis e penais, de acordo com as regras internas da empresa e a legislação vigente.

É dever de cada colaborador garantir que os ativos da empresa sejam utilizados exclusivamente para os fins autorizados, respeitando as políticas e procedimentos internos do GHT, bem como a legislação aplicável. A integridade e conservação dos ativos são essenciais para o bom funcionamento das operações da empresa, sendo de extrema importância que todos os colaboradores atuem de forma diligente e responsável.

Qualquer desvio, uso não autorizado ou negligência no cuidado com o patrimônio do GHT ou de terceiros será tratado com rigor, e o colaborador responsável estará sujeito às penalidades previstas em lei e nas normas internas da empresa.



5. Registros contábeis e financeiros

O Grupo Hidrau Torque adota rigorosos princípios e normas de contabilidade para registrar movimentações financeiras e contábeis.

É nossa obrigação manter livros e registros contábeis, que permitam entender, com nível suficiente de detalhes, as transações que correspondem a cada despesa ou disposição de ativos.

Os registros devem ser elaborados e acompanhados tanto pelos responsáveis diretos quanto por gestores das áreas, seguindo as normas e o que determina a legislação. As informações que forem privilegiadas (não forem públicas) devem ser mantidas em confidencialidade, mesmo que o profissional deixe a empresa ou caso algum fornecedor encerre seu vínculo contratual. O uso de informações privilegiadas em benefício pessoal ou de terceiros é crime, e estão sujeitas a sanções trabalhistas, civis e penais.

6. Segurança da informação

Toda e qualquer produção gerada no exercício profissional pelos colaboradores do GHT é considerada de propriedade da empresa. Isso inclui, mas não se limita a manuais, apresentações, procedimentos, planilhas, softwares, treinamentos, vídeos, estudos, relatórios e quaisquer outros materiais elaborados no curso das atividades desempenhadas.

A segurança da informação é uma prioridade fundamental para o Grupo, e todos os colaboradores, assim como prestadores de serviços, têm a responsabilidade de zelar pela confidencialidade, integridade e disponibilidade de todas as informações tratadas pela empresa. Isso inclui tantos

dados pessoais, conforme regulamentado pela Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD - Lei nº 13.709/2018), quanto informações empresariais e estratégicas.

O GHT adota medidas técnicas e organizacionais adequadas para garantir que todos os dados, sejam eles pessoais ou corporativos, sejam tratados de forma segura, evitando acessos não autorizados, violações de segurança, perdas ou qualquer forma de uso indevido. Todos os colaboradores devem seguir rigorosamente as normas internas de segurança da informação, adotando práticas que assegurem a proteção dos dados e minimizem os riscos de incidentes.

Qualquer violação ou suspeita de comprometimento da segurança da informação deve ser comunicada imediatamente ao setor responsável, para que sejam adotadas as providências cabíveis com prontidão, em conformidade com as políticas da empresa e a legislação aplicável.

6.1. Política e privacidade de dados

Nossa Política de Segurança da Informação aplica-se a todos os sistemas, serviços e operações do Grupo Hidrau Torque (GHT), incluindo aqueles realizados por fornecedores e parceiros. As diretrizes dessa política estão fundamentadas na Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD - Lei nº 13.709/2018), com o objetivo de garantir a proteção de dados pessoais e empresariais, prevenindo o seu uso indevido ou não autorizado.

Qualquer violação à política de privacidade de dados deverá ser prontamente comunicada ao setor responsável, sendo tratada com a devida seriedade e conforme as disposições previstas na legislação aplicável. A segurança dos dados é de responsabilidade de todos, e o GHT

adota medidas rigorosas para assegurar a confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações sob sua guarda.

É expressamente proibida a instalação de softwares não autorizados nos equipamentos da empresa, independentemente do nível de acesso ou função do colaborador. Apenas o Departamento de Tecnologia da Informação (TI) tem a autorização para realizar a instalação de softwares nos sistemas e dispositivos corporativos, desde que estejam em conformidade com as políticas de segurança da empresa.

Periodicamente, o Departamento de TI poderá realizar verificações nos servidores e/ou computadores dos usuários para garantir a aplicação correta dessa política. Caso sejam detectados programas não autorizados, estes serão removidos dos dispositivos sem aviso prévio, e os colaboradores responsáveis pela instalação indevida se responsabilizarão por quaisquer problemas ou prejuízos causados à empresa. Além disso, estarão sujeitos a sanções e penalidades, conforme previsto nas legislações Civil e Trabalhista aplicáveis.

6.2. Confidencialidade

É a proteção de informações confidenciais é de vital importância para o Grupo Hidrau Torque. Todos os colaboradores, prestadores de serviços e terceiros que tenham acesso a essas informações devem seguir rigorosamente as orientações relativas ao tratamento de dados sensíveis, assegurando que informações privilegiadas ou estratégicas não sejam compartilhadas de maneira inadequada ou com indivíduos não autorizados.

A responsabilidade pelo uso correto e pela proteção dessas informações é individual e, qualquer violação às políticas de confidencialidade, poderá resultar em sanções disciplinares e penalidades legais, conforme a

legislação aplicável, incluindo a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD - Lei nº 13.709/2018) e outras normas civis e trabalhistas.

Condutas obrigatórias a serem seguidas para garantir a confidencialidade:

- Evite discutir assuntos relacionados ao nosso negócio em locais públicos ou informais, onde há maior risco de exposição indevida de informações;
- Não utilize as informações, dados ou conteúdos da empresa para fins pessoais ou para qualquer outro propósito que não tenha sido previamente autorizado pela Diretoria;
- Compartilhe dados e processos da empresa apenas com colaboradores ou parceiros que estejam devidamente autorizados e dentro dos limites de suas funções e responsabilidades;
- Em caso de perda ou roubo de crachás, dispositivos eletrônicos ou qualquer equipamento fornecido pela empresa, notifique imediatamente o seu gestor para que medidas de segurança possam ser adotadas;
- Mantenha estrito sigilo sobre valores, preços e quaisquer outros dados financeiros da empresa, assegurando que tais informações não sejam divulgadas a terceiros sem a devida autorização;
- Trate todas as informações confidenciais com cautela e discrição, garantindo que apenas indivíduos autorizados tenham acesso a elas e evitando que dados sensíveis sejam expostos indevidamente;

A proteção das informações confidenciais é essencial para garantir a

competitividade e a segurança do GHT. O não cumprimento dessas diretrizes poderá comprometer a integridade da empresa e de seus parceiros, e resultará nas ações corretivas e legais necessárias.

7. Aplicação do Código de Ética e Conduta

O Código é aprovado pela Diretoria e Conselho de Administração e faz parte da Ética e Compliance do Grupo Hidrau Torque, que é monitorado por nosso Canal de Denúncias, além dos nossos departamentos Jurídico e de Gente & Gestão.

7.1. Cumprimentos dos princípios do Código de Ética e Conduta

Todos devem respeitar e cumprir os termos contidos neste Código, assim como se responsabilizar pela sua aplicação em todas as suas relações profissionais e com os demais públicos.

**Ética é uma prática diária e
agir com integridade é dever de todos!**

7.2. Violações do Código

Qualquer violação dos princípios estabelecidos neste Código de Ética e Conduta deve ser reportada imediatamente ao gestor responsável ou através do Canal de Denúncias da empresa. A apuração dos fatos será conduzida com base nas legislações vigentes, como a Lei Anticorrupção

(Lei nº 12.846/2013), a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), e outras normas aplicáveis, garantindo que todas as infrações sejam investigadas de forma justa, transparente e imparcial.

O uso indevido do Canal de Denúncias, seja com o intuito de prejudicar terceiros ou apresentar informações falsas ou maliciosas, também será considerado uma violação grave deste Código e poderá acarretar sanções disciplinares, conforme as normas internas da empresa e a legislação vigente.

Todas as denúncias serão tratadas com o mais alto nível de confidencialidade, e o GHT compromete-se a adotar medidas adequadas para proteger os denunciantes de qualquer retaliação, assegurando que o processo de apuração seja conduzido de maneira ética e isenta.

7.3. Canal de Denúncias

O site do Grupo Hidrau Torque (www.grupoht.com.br) oferece um Canal de Denúncias estruturado e seguro, acessível a todos os públicos, para a comunicação de irregularidades de qualquer natureza que possam estar ocorrendo no Grupo. Este canal é um meio confidencial, em conformidade com as melhores práticas de compliance e com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD - Lei nº 13.709/2018), assegurando a proteção dos princípios éticos e legais que norteiam nossas atividades.

Garantimos total sigilo e anonimato ao denunciante, preservando as informações fornecidas para que seja realizada uma apuração justa, imparcial e eficiente. O GHT adota uma política de tolerância zero contra retaliação, assegurando que todas as denúncias recebidas sejam tratadas com a devida seriedade.

Qualquer situação que possa comprometer a integridade, a ética ou a reputação do GHT deve ser comunicada imediatamente através do Canal de Denúncias, para que seja devidamente investigada e resolvida de acordo com as normas internas e a legislação aplicável.



Ao identificar algo que comprometa a integridade do GHT ou ética, entre em contato pelo Canal de Denúncias. Acesse um vídeo pelo QR Code e entenda mais sobre esse processo

**O combate às irregularidades
é um dever ético!**

8. Termo de ciência e compromisso

Declaro que li e entendi o conteúdo de conduta ética do Grupo Hidrau Torque, disponível na intranet e no website da empresa.

A assinatura deste termo demonstra meu compromisso de cumprir com integridade do Código de Ética e Conduta.

Nome: _____

Matrícula GHT: _____

_____, _____ de _____ de _____.
Local Dia Mês Ano

Assinatura: _____

The logo consists of the letters 'GHT' in a bold, sans-serif font. The 'G' is dark grey, while 'H' and 'T' are white. The logo is centered within a bright yellow circle that has a subtle glow effect.

GHT

Sem fronteiras para o amanhã!

www.grupoht.com.br