

The logo consists of the letters 'GHT' in a bold, sans-serif font. The 'G' is dark grey, while the 'H' and 'T' are white. The logo is centered within a bright yellow circle that has a subtle glow effect.

GHT

Código de Ética e Conduta



Mensagem do CEO

O GHT é hoje, o líder, a maior e mais respeitada empresa em nosso mercado, em nosso campo de atuação, e nós temos orgulho disso!

Chegar onde estamos não foi fácil, mas a jornada foi boa, foi feliz e pautada por respeito e ética.

Assim, nada mais lógico do que transformarmos esse forte componente da nossa história em um documento que sirva para orientar os colaboradores, clientes e fornecedores, além de mostrar para a sociedade e para o mercado que não adianta crescer sem ética, sem respeito e sem trabalho.

Desta forma, aqui está o **Código de Ética e Conduta do GHT**, totalmente pautado por nossa identidade organizacional (missão, visão e valores) e por nossa história.

O GHT não admite, em hipótese alguma, qualquer tipo de preconceito ou desrespeito e o Código deixa claro os comportamentos que são ou não admitidos.

Leia com atenção, veja se você ou alguém próximo precisa de alguma correção de rota, trabalhe esses valores, leve para quem eventualmente não tenha acesso e verifique se clientes e fornecedores já têm conhecimento do Código.

Todos temos o compromisso de continuar a história do GHT e de garantir que a jornada continue boa! GHT, sem fronteiras para o amanhã!

Marco Pegassini

Mensagem do Presidente do Conselho de Administração

Pessoal, gostaria de me dirigir a vocês para apresentar e introduzir nosso **Código de Ética e Conduta**.

Este documento é muito importante, pois incorpora padrões éticos e morais baseados nos princípios da honestidade, confiança e respeito, agregando uma conduta organizacional pautada por leis, práticas anticorrupção e relacionamento interpessoal, resguardando e protegendo o DNA GHT.

O Código pauta a conduta pessoal e profissional de todos os colaboradores do Grupo, bem como dos diversos públicos com quem nos relacionamos, como clientes, fornecedores e prestadores de serviços, disseminando nossas melhores práticas e o nosso DNA.

Seguir, entender e praticar nosso DNA é responsabilidade de todos!

A identidade corporativa do GHT é formada por: **missão, visão e valores (DNA)**. Nas páginas 09 a 11, você encontrará o detalhamento de cada um desses importantes direcionadores.

Peço a todos que leiam atentamente e incorporem nossa identidade, pois ela é o guia para atingirmos nossos objetivos de forma sustentável. Em resumo, o Código é bem abrangente, trazendo regras e orientações para um correto relacionamento com nossos públicos sobre assuntos como preconceito, racismo, recebimento de brindes e gratificações, além da privacidade e confiabilidade de dados, proteção às informações financeiras e contábeis etc.

Qualquer violação ao Código deverá ser informada no **Canal de Denúncias** e será examinada. Se a denúncia proceder, serão aplicadas as medidas cabíveis.

Peço a todos que leiam com muita atenção e sigam as determinações do Código, mantendo assim um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos.

José Lourenço Magnoli

Sumário

1. Introdução	08
2. DNA GHT	09
2.1. Missão	09
2.2. Visão	09
2.3. Valores	09
3. Políticas e práticas	12
3.1. Resultados com sustentabilidade	13
3.2. Associação GHT Atitude	13
3.3. Conflitos de interesses	15
3.4. Ambiente de trabalho seguro/ CIPA	16
4. Relacionamentos	18
4.1. Preconceito	18
4.2. Colaboradores	19
4.3. Clientes	20
4.4. Fornecedores	21
4.5. Brindes e gratificações	21
4.6. Prestadores de serviços	22
4.7. Patrimônio GHT e terceiros	22

5. Registros contábeis e financeiros _____	22
6. Segurança da informação _____	23
6.1. Política e privacidade de dados _____	24
6.2. Confidencialidade _____	24
7. Aplicação do Código de Ética e Conduta _____	25
7.1. Cumprimento dos princípios do Código de Ética e Conduta _____	26
7.2. Violações do Código _____	26
7.3. Canal de Denúncias _____	27
8. Termo de ciência e compromisso _____	28

**Boa leitura e conte com o
Grupo Hidrau Torque!**

1. Introdução

O Grupo Hidrau Torque adota um forte padrão ético e moral compartilhado por todos os seus administradores e colaboradores, que são responsáveis por disseminar o DNA e princípios da empresa, visando crescer continuamente e de forma sustentável.

Todos devem estar comprometidos com os princípios de honestidade, confiança e respeito, com o objetivo de instituir uma cultura e uma conduta organizacional baseadas nas leis, com práticas anticorrupção, preservando e protegendo os valores do Grupo junto às partes interessadas, pautada por modernos princípios de governança corporativa, com diálogo transparente e ético, garantindo a integridade da empresa em todas as dimensões.

O Código de Ética e Conduta do Grupo Hidrau Torque é um guia que reúne as diretrizes organizacionais com a responsabilidade de disseminar os nossos princípios aos diversos públicos.

Este guia deve ser seguido por todos os colaboradores, fornecedores e prestadores de serviços do Grupo.

**Seguir, entender e praticar nosso
DNA é responsabilidade de todos!**

2. DNA GHT

2.1. Missão

Criar e entregar soluções completas gerando valor para o cliente e para o GHT.

Não vendemos apenas peças, vendemos soluções para todos os problemas e oportunidades de nossos clientes. Inovamos e levamos ao mercado produtos de alta qualidade para garantir a operação de todos, seja uma revenda, uma pequena oficina ou uma das maiores mineradoras do mundo.

2.2. Visão

Ser reconhecido como referência por clientes, fornecedores e colaboradores, posicionado entre os maiores grupos globais.

Buscamos constantemente aperfeiçoar nossas práticas, nossas técnicas, nosso comprometimento e nosso conhecimento para sermos referência em nosso segmento.

2.3. Valores

Respeito e ética no relacionamento com todos os públicos.

A ética e o respeito nos guiam. Nossa atuação junto aos nossos clientes, fornecedores, colaboradores e à sociedade em geral deve ser sempre pautada por uma conduta correta e respeitosa.

Coragem, agilidade e flexibilidade.

Coragem para enfrentar e vencer os desafios, agilidade para fazer isso rapidamente, sem perder o foco e a qualidade e flexibilidade para nos adaptar e fazer frente às necessidades de nossos clientes, às exigências do mercado, às imposições legais e fiscais e, principalmente, às crises. São princípios que pautam nosso negócio e devem fazer parte de nossas vidas!

Excelência no relacionamento com o cliente.

Não basta ser próximo, é necessário ser efetivo, ser referência no atendimento, buscando soluções que atendam a necessidade dos clientes interno e externo. Ser excelente inclui também o respeito, o tratamento ético, a assertividade das ações e decisões, empatia, conhecimento do negócio, flexibilidade e proximidade.

Iniciativas inovadoras.

Precisamos estar um passo à frente do mercado. Compreender o que virá para que possamos nos antecipar e oferecer as melhores soluções para nossos clientes. Devemos ser proativos na busca de soluções, não só para a comercialização, mas para melhorar nossa sociedade.

Trabalhamos como um time.

Trabalhamos em sinergia com organização e foco para atingir nossos objetivos com um bom ambiente de trabalho. Reconhecemos a importância e o papel de cada um e de cada área para o resultado de um trabalho em equipe realizado de forma feliz e sustentável.

Pessoas preparadas, entusiasmadas e comprometidas.

Temos um compromisso com o GHT, somos preparados, mas temos a humildade para sempre buscar mais conhecimento. Temos entusiasmo com nosso trabalho e somos comprometidos com a empresa, seus resultados, sua atuação em todas as frentes e sua responsabilidade social.

Resultados com sustentabilidade.

Agimos com determinação, planejamento e visão do todo para atingir resultados com sustentabilidade. Nos importamos com o agora e com o futuro!

Responsabilidade social.

Nós nos importamos com a sociedade. Trabalhamos para gerar lucros, mas temos consciência de que precisamos ajudar pessoas sem ser assistencialistas, preservar o meio ambiente e interagir com a comunidade dos locais onde atuamos.

Por isso, criamos a Associação GHT Atitude que tem como objetivo apoiar pessoas em situação de vulnerabilidade social, tanto próximo às nossas unidades quanto no restante do país e no mundo, com suporte a outras ONGs.

Buscamos ajudar na construção de uma sociedade melhor, com mais oportunidades para todos, sendo responsáveis com o mundo em que vivemos.

3. Políticas e práticas

As atividades do Grupo Hidrau Torque são pautadas por uma política de compromisso com resultados sustentáveis, responsabilidade social e respeito aos Direitos Humanos.

Monitoramos nossas operações para isentar qualquer risco de violação aos Direitos Humanos. Não compactuamos e combatemos qualquer prática de trabalho degradante, exploração sexual de adolescentes e crianças. Valorizamos a diversidade promovendo um ambiente inclusivo onde não toleramos nenhuma forma de preconceito, discriminação, racismo, homofobia, assédio moral ou sexual, nem quaisquer situações de humilhação, intimidação, exposição, hostilidade ou constrangimento.

Inclusão da diversidade no dia a dia é um ponto de partida para uma sociedade mais justa e igualitária, e para o Grupo Hidrau Torque faz toda a diferença.

Priorizamos a integridade e a compreensão de todas as normas da empresa, leis vigentes e regulamentos aplicáveis. Dessa forma, as atitudes individuais e em equipes devem ser realizadas com ética e não trazer danos à reputação do Grupo Hidrau Torque.

Não é permitido usar o nome do Grupo Hidrau Torque, cargo ou influência para obter benefícios pessoais. Deve-se manter uma postura alinhada aos nossos valores e utilizar o nome/marca do GHT somente para representar a empresa institucionalmente. Além de não ser permitido críticas em relação à nossa organização em redes sociais ou em qualquer outro canal que possa expor o GHT indevidamente. Incentivamos que todas as críticas ou situações que vão contra este código devam ser encaminhadas ao nosso Canal de Denúncias.

3.1. Resultados com sustentabilidade

O GHT tem como objetivo incorporar sustentabilidade aos negócios, construindo forte parceria com todos os públicos contribuindo com assuntos relacionados a qualidade, meio ambiente e produção.

3.2. Associação GHT Atitude



O GHT tem como missão cumprir seu dever social com comprometimento, respeito e ética no relacionamento com todos os públicos, em prol de uma sociedade digna e justa. Assim, criamos a Associação GHT Atitude, que trabalha com cinco pilares:



Educação e Preparação Profissional

Por meio de parcerias com entidades sociais que ofereçam cursos profissionalizantes, atuamos nesse pilar que é o carro chefe da Associação.



Geração de trabalho e renda

A proposta é ensinar como executar o trabalho, ter um comportamento profissional e administrar corretamente a carreira.



Campanhas, doações e voluntariado

Apoiamos instituições e ONGs que têm por objetivo o estímulo a educação e ou ajudam crianças, jovens e idosos que precisam de cuidados especiais, que são de baixa renda ou que estão em situações críticas.



Meio ambiente, cultura e sociedade

Apoiamos projetos de preservação ao meio ambiente e projetos culturais que tenham relação com as atividades da nossa Associação.



Causa animal

Contribuir com a causa animal, apoiando instituições que resgatam animais, cuidam, castram e vacinam até que encontrem um lar.

Confira no site da Associação GHT Atitude mais informações transparentes sobre parcerias, campanhas, relatórios sociais, ONG apoiadas e muito mais:

ghtatitude.org.br

3.3. Conflitos de interesses

O colaborador do Grupo Hidrau Torque não pode exercer qualquer tipo de atividade profissional e nem ter qualquer tipo de participação em empresas que sejam clientes, concorrentes ou fornecedoras do GHT, assim como estabelecer relações atípicas que incorram, ou não, em vantagens pecuniárias.

O colaborador que exercer outra atividade profissional, em jornada diferente do expediente, relacionada aos negócios da empresa, deverá informar ao seu gestor imediato. Em ambos os casos, exceções deverão ter autorização expressa do CEO.

A contratação de colaboradores segue as normas e procedimentos definidos pela Diretoria de Gente e Gestão, sendo inadmissível pelo contratante qualquer tipo de favorecimento a candidatos e a abordagem de colaboradores de outras áreas.

A participação de parentes de colaboradores em processos seletivos é permitida nas empresas do GHT, sendo que o parente não pode ter subordinação e deve ocorrer com a anuência expressa do CEO. É expressamente proibido abordar e, principalmente, contratar colaboradores dos parceiros do Grupo, sem que haja uma avaliação formal do impacto no negócio por parte da Diretoria.

3.4. Ambiente de trabalho seguro / CIPA

O Grupo Hidrau Torque se preocupa com a saúde física e o equilíbrio mental de seus colaboradores, por isso proporciona um ambiente de trabalho seguro e saudável.

A Diretoria de Gente e Gestão desenvolve constantemente ações que promovem o cuidado e bem-estar dos colaboradores.

Priorizamos a saúde e segurança, sempre avaliando possíveis situações de risco de todas as pessoas. Exigimos os requisitos e equipamentos de segurança adequados de acordo com a atividade exercida e local de trabalho.

Além de tudo isso, o GHT conta com a CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, que tem o objetivo de capacitar seus membros para desenvolverem suas atribuições com foco em ações de prevenção de acidentes do trabalho na empresa, em conformidade com as leis trabalhistas. As características desse trabalho envolvem treinamentos por meio da escolha criteriosa de facilitadores, que criam um ambiente amistoso para incentivar a integração e a participação de todos.

Salientamos que não é permitido:

- Ingressar ou permanecer no ambiente de trabalho sob o efeito de álcool ou de drogas que impactem na capacidade de executar atividades e tarefas, colocando em risco a sua vida e a de outras pessoas;
- Portar e guardar drogas ou armas nas instalações do Grupo Hidrau Torque, independentemente do porte autorizado.



4. Relacionamentos

Respeito e ética guiam nossos relacionamentos com todos os nossos públicos e toda a sociedade em geral.

Incentivamos a prática do diálogo aberto e transparente que valoriza as manifestações de opiniões e a diversidade de todos os pontos de vista.

Agimos com maturidade e respeito ao contraditório. Acreditamos que essas atitudes, formam um ambiente de respeito mútuo, ética e integridade, no qual as pessoas possam ser elas mesmas, compartilhando suas opiniões para novas ideias e negócios.

4.1. Preconceito

Asseguramos que cada indivíduo seja respeitado e tenha a oportunidade de desenvolver seu potencial no trabalho independente de suas diferenças culturais, deficiência, gênero, etnia, cor, nacionalidade, origem, crenças religiosas, convicções políticas, doença, aparência, idade, estado civil, classe social, identidade de gênero, orientação sexual ou qualquer outra condição. Não toleramos nenhuma forma de preconceito ou discriminação que possam desabonar a imagem de um colaborador ou a terceiros.

A inclusão e diferenças sociais devem ser respeitadas para uma sociedade mais justa e igualitária, pois para o Grupo Hidrau Torque as diferenças fazem toda a diferença e atitudes sem preconceitos, são condutas esperadas de todos.

4.2. Colaboradores

O Grupo Hidrau Torque valoriza a relação entre colaboradores e empresa, que são pautados pelas seguintes diretrizes:

- Ética, respeito, integridade, transparência, empatia, diálogo e cooperação;
- Incentivo à liberdade de opinião e expressão de ideias;
- Zelar pela guarda das informações confidenciais do GHT interna e externamente;
- Utilizar os recursos disponíveis de comunicação eletrônica de maneira ética, para fins profissionais dentro das exigências legais e princípios éticos. Bem como não instalar qualquer tipo de programa ou arquivo que viole propriedade intelectual da empresa ou de terceiros nos equipamentos do Grupo;
- Tratamento sem preconceito e discriminações de qualquer natureza, seja por raça, gênero, orientação sexual, religião, origem regional, deficiência, classe social, idade ou aparência, com respeito à diversidade;
- Zelar pelo bom uso e pela conservação do patrimônio da empresa, na utilização de computadores, notebooks, celulares, para que não ocorram perdas, danos e/ou desperdícios e não utilizar os bens, equipamentos do GHT para fins ilícitos e antiéticos;
- Denunciar via Canal de Denúncias disponibilizado no site do GHT (mantemos o sigilo das informações e da identidade do colaborador), quaisquer fatos ilegais e práticas contrárias ao Código;

- Desenvolvimento profissional e pessoal, apoiamos o crescimento dos nossos colaboradores por meio de ações de desenvolvimento interna e externamente, proporcionando descontos em instituições de ensino;
- Recrutamento interno, baseado em critérios de dedicação e mérito individual;
- Reconhecimento do bom desempenho e fornecimento de feedbacks junto a liderança, buscando resultados positivos no dia a dia, sempre com base nos valores do GHT;
- Garantia de integridade física e a preservação da saúde dos nossos colaboradores, bem como a promoção da qualidade de vida nos ambientes de trabalho para o bom relacionamento entre as partes, sempre agindo com o rigoroso cumprimento das normas e leis relativas a medicina e segurança do trabalho.

4.3. Clientes

Os clientes e consumidores do GHT são de extrema importância e, por isso, a excelência no relacionamento é uma premissa dentro do Grupo.

É dever de todos atender os nossos clientes com ética, respeito, clareza, cortesia, presteza, eficiência e atitude positiva, objetivando atender as necessidades, buscando relacionamentos duradouros, evitando tratamento preferencial por critérios pessoais que não estejam de acordo com a política do Grupo.

4.4. Fornecedores

A contratação de fornecedores deve ser pautada por processos e normas definidos pela área de Suprimentos do Grupo Hidrau Torque, baseados em critérios técnicos e transparentes, garantindo a escolha da melhor relação custo e benefício. Devemos selecionar fornecedores que comprovem comportamento ético empresarial e condições comerciais que permitam a sustentabilidade do negócio GHT. Nossas relações devem ser pautadas por boa fé, honestidade, ética e transparência.

É proibido por parte de qualquer colaborador o fornecimento de informações confidenciais e privilegiadas ao fornecedor.

4.5. Brindes e gratificações

Somente poderão ser ofertados brindes promocionais do portfólio corporativo e sempre respeitando este Código e os Códigos de Ética e Conduta dos clientes, fornecedores, prestadores de serviços etc.

Quanto ao recebimento de brindes por parte de colaboradores do GHT, tais itens também devem respeitar os Códigos de Ética e Conduta dos clientes, fornecedores, prestadores de serviços etc. Caso haja dúvidas quanto a tais ações, as áreas Jurídico ou Governança Corporativa deverão ser consultadas.

4.6. Prestadores de serviço

O relacionamento com prestadores de serviços é conduzido nos mais elevados padrões éticos e, em conformidade, com os valores do Grupo de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis. A atuação dos prestadores de serviços do GHT deve ser pautada em:

- Respeito, ética, transparência e conformidade com as leis;
- Conhecer, entender e adotar no dia a dia, as recomendações previstas nesse Código, bem como as leis e regulamentações aplicáveis às atividades do Grupo Hidrau Torque;
- Promover a divulgação desse Código aos seus colaboradores.

4.7. Patrimônio GHT e terceiros

É dever de todos zelar pela conservação, guarda e manutenção dos ativos da empresa ou terceiros que estiverem sob sua responsabilidade ou uso, sendo proibido o empréstimo, doação ou comercialização de qualquer ativo pertencente ao patrimônio do grupo ou terceiros.

5. Registros contábeis e financeiros

O Grupo Hidrau Torque adota rigorosos princípios e normas de contabilidade para registrar movimentações financeiras e contábeis.

É nossa obrigação manter livros e registros contábeis, que permitam entender, com nível suficiente de detalhes, as transações que correspondem a cada despesa ou disposição de ativos.

Os registros devem ser elaborados e acompanhados tanto pelos responsáveis diretos quanto por gestores das áreas, seguindo as normas e o que determina a legislação. As informações que forem privilegiadas (não forem públicas) devem ser mantidas em confidencialidade, mesmo que o profissional deixe a empresa ou caso algum fornecedor encerre seu vínculo contratual. O uso de informações privilegiadas em benefício pessoal ou de terceiros é crime, e estão sujeitas a sanções trabalhistas, civis e penais.

6. Segurança da informação

É considerada de propriedade da empresa toda e qualquer produção ocorrida no exercício profissional dos seus colaboradores, tais como: manuais, apresentações, procedimentos, planilhas, softwares, treinamentos, vídeos, estudos, relatórios, entre outros.

O colaborador deve preservar a segurança de informações da empresa ou de terceiros, informando a empresa sempre que observar que essa premissa está sendo desrespeitada. É proibida a cópia de documentos para mídias pessoais, sendo o “backup” feito e arquivado em mídias fornecidas pela própria empresa, assim como é dever dos colaboradores não se apropriar de direitos autorais e de projetos patrocinados pelo Grupo Hidrau Torque. A vinculação do nome e/ou da marca do GHT junto a terceiros, deve ser submetida à área de Marketing, a quem cabe reportar estes fins à Diretoria da empresa.

Todos usuários do GHT têm a responsabilidade de proteger a segurança e a integridade das informações e dos equipamentos de informática.

6.1. Política e privacidade de dados

A Política de Segurança da Informação do Grupo Hidrau Torque, aplica-se a todos os funcionários, prestadores de serviços, sistemas e serviços, fornecedores, parceiros, incluindo trabalhos executados externamente ou por terceiros, que utilizem o ambiente de processamento, ou acesso a informações pertencentes à empresa. Essa Política tem como base a Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD – Lei 13.709 de 14 de agosto de 2018, alterada pela Lei 13.853/2019.

Não é permitido, em hipótese alguma, instalação de softwares nos equipamentos da empresa. Somente o departamento de TI tem autorização para tais instalações que estejam dentro da política de segurança da empresa.

Periodicamente, o departamento de TI poderá efetuar verificações nos dados dos servidores e/ou nos computadores dos usuários, visando garantir a correta aplicação dessa diretriz. Caso sejam encontrados programas não autorizados, estes serão removidos dos computadores sem aviso prévio e aqueles que instalarem programas não autorizados se responsabilizarão perante a empresa por quaisquer problemas ou prejuízos causados, estando sujeitos a penalidades previstas em Lei Civil e Trabalhista.

6.2. Confidencialidade

É dever de todos proteger as informações do GHT, de seus clientes e fornecedores. Entendemos que todas as informações e processos produzidos durante nossas atividades na empresa e fábrica são de propriedade do GHT. Confira as condutas a serem seguidas:

- Seja cuidadoso ao conversar sobre informações de nosso negócio em ambientes informais e áreas públicas;
- Não utilize informações e conteúdo do GHT para uso particular ou qualquer uso sem a devida aprovação da nossa Diretoria;
- Só compartilhe informações e processos com pessoas autorizadas da empresa;
- Informe imediatamente seu gestor sobre a perda ou roubo de crachás ou equipamentos da empresa;
- Não compartilhe valores ou preços praticados na empresa com qualquer pessoa;
- Agir sempre com cautela e total discrição nos assuntos a que se tange às informações privilegiadas é fundamental.

7. Aplicação do Código de Ética e Conduta

O Código é aprovado pela Diretoria e Conselho de Administração e faz parte da Ética e Compliance do Grupo Hidrau Torque, que é monitorado por nosso Canal de Denúncias, além dos nossos departamentos Jurídico e Recursos Humanos.

7.1. Cumprimentos dos princípios do Código de Ética e Conduta

Todos devem respeitar e cumprir os termos contidos neste Código, assim como se responsabilizar pela sua aplicação em todas as suas relações profissionais e com os demais públicos.

**Ética é uma prática diária e
agir com integridade é dever de todos!**

7.2. Violações do Código

O colaborador que tenha ciência de um fato que viole ou que possa vir a violar o Código de Ética e Conduta, a visão e os valores do Grupo Hidrau Torque, ou ainda as leis vigentes no país, deve comunicar ao seu gestor ou encaminhar a demanda diretamente ao Canal de Denúncias, de forma anônima ou não, via site do Grupo. Todos os casos que envolvem o Código são analisados e caso o fato persista ou haja impasse na tratativa, a Diretoria Executiva será envolvida para uma tomada de decisão.

O Grupo Hidrau Torque considera como conduta de violação ao Código quaisquer atos ou atividades contrárias aos princípios aqui estabelecidos, assim como a má fé ao utilizar o Canal de Denúncias com o intuito de prejudicar terceiros.

7.3. Canal de Denúncias

O site do Grupo Hidrau Torque (www.grupoht.com.br) possui um canal estruturado e voltado para atendimento de todos os públicos que devem comunicar irregularidades de qualquer natureza que estejam ocorrendo no Grupo.

Garantimos o sigilo absoluto, protegendo o anonimato do denunciante e preservando as informações para que uma apuração justa ocorra. Todas as situações que coloquem em risco a reputação do GHT, devem ser comunicadas ao Canal de Denúncias para serem avaliadas e solucionadas.

O combate às irregularidades é um dever ético!

8. Termo de ciência e compromisso

Declaro que li e entendi o conteúdo de conduta ética do Grupo Hidrau Torque, disponível na intranet e no website da empresa.

A assinatura deste termo demonstra meu compromisso de cumprir com integridade do Código de Ética e Conduta.

Nome: _____

Matrícula GHT: _____

_____, _____ de _____ de _____.
Local Dia Mês Ano

Assinatura: _____



GHT

Sem fronteiras para o amanhã!

www.grupoht.com.br